

SCHEDA INFORMATIVA MASTER “Gestione e sviluppo delle risorse umane”

A.A. 2017/2018

TITOLO:	Gestione e sviluppo delle risorse umane											
LIVELLO:	Master di I livello											
LINGUA:	Italiano											
DIPARTIMENTO DI AFFERENZA:	Scienze aziendali, economiche e metodi quantitativi											
CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE:	5.000,00 euro											
DIRETTORE:	Edoardo Della Torre											
COMMISSIONE DEL MASTER:	Mara Bergamaschi Alberto Bolognini Edoardo Della Torre Matteo Kalchschmidt Federica Origo Elena Signorini Luca Solari Stefano Tomelleri Giancarlo Traini											
OBIETTIVI FORMATIVI:	Il profilo professionale che si intende creare è quello di un esperto di gestione delle risorse umane con conoscenze e competenze complete, in grado di disegnare sistemi operativi coerenti con la strategia dell’organizzazione e con le condizioni ambientali esterne.											
SBOCCHI OCCUPAZIONALI:	<p>Il corso è rivolto a tutti coloro (laureati e neo-laureati/laureandi), anche di discipline umanistiche, che intendano sviluppare una professionalità specifica nel campo della gestione delle risorse umane e delle relazioni di lavoro. Sono quindi destinatari del corso sia soggetti già operanti all’interno dell’area Risorse Umane e Relazioni Industriali di aziende industriali e dei servizi, sia professionisti operanti nel mondo della consulenza (es. consulenti del lavoro, consulenza organizzativa, etc.), sia soggetti che intendano qualificare o riqualificare le proprie competenze e la propria professionalità nella direzione HR. In termini settoriali, i potenziali sbocchi occupazionali riguardano le organizzazioni industriali e di servizi (pubbliche e private) di tutte le dimensioni.</p> <p>Il Master dà diritto all'accesso convenzionato al processo di certificazione delle competenze HR di AIDP Lombardia. Inoltre, per i Consulenti del Lavoro partecipanti saranno riconosciuti i relativi crediti validi per la formazione continua obbligatoria.</p>											
SCADENZE:	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Apertura iscrizioni</td> <td style="text-align: right;"><i>10/01/2018</i></td> </tr> <tr> <td>Chiusura iscrizioni</td> <td style="text-align: right;"><i>22/02/2018</i></td> </tr> <tr> <td>Elenco ammessi</td> <td style="text-align: right;"><i>28/02/2018</i></td> </tr> <tr> <td>Apertura immatricolazioni e pagamenti</td> <td style="text-align: right;"><i>01/03/2018</i></td> </tr> <tr> <td>Chiusura immatricolazioni</td> <td style="text-align: right;"><i>06/03/2018</i></td> </tr> </table>		Apertura iscrizioni	<i>10/01/2018</i>	Chiusura iscrizioni	<i>22/02/2018</i>	Elenco ammessi	<i>28/02/2018</i>	Apertura immatricolazioni e pagamenti	<i>01/03/2018</i>	Chiusura immatricolazioni	<i>06/03/2018</i>
Apertura iscrizioni	<i>10/01/2018</i>											
Chiusura iscrizioni	<i>22/02/2018</i>											
Elenco ammessi	<i>28/02/2018</i>											
Apertura immatricolazioni e pagamenti	<i>01/03/2018</i>											
Chiusura immatricolazioni	<i>06/03/2018</i>											
DATA DI AVVIO:	9 aprile 2018											
MESE DI CONCLUSIONE:	Marzo 2019											
CALENDARIO DELLE LEZIONI:	<i>Martedì Mercoledì Venerdì dalle 17.30 alle 20.30 Sabato dalle 9 alle 13</i>											
SEDE/I DELLE LEZIONI:	Campus Economico Giuridico – via dei Caniana, 2 Bergamo											
DURATA E PIANO DIDATTICO	<p>Il corso ha durata annuale per complessive 1500 ore, per un totale di 60 crediti formativi universitari, ed è così articolato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 370 ore di formazione in aula 											

- 400 ore di stage/project work /progetto di ricerca
- 555 ore di formazione individuale
- 175 ore di elaborazione tesi finale

INSEGNAMENTI	SSD	CFU	ORE
AREA: STRATEGIC MANAGEMENT			
Strategie globali e competitività aziendale	SECS-P/08	3,5	35
Disegni organizzativi e gestione delle posizioni	ING-IND/35	3,5	35
AREA: VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE			
Gestione delle risorse umane: strategie, strumenti e processi	SECS-P/10	7	70
Gestione delle risorse umane: temi avanzati	SECS-P/10	5	50
Comportamento organizzativo e soft skills	SECS-P/10	5	50
AREA: REGOLAZIONE DLE LAVORO ED ECONOMIA DEL PERSONALE			
Relazioni industriali e tecniche negoziali	SECS-P/10	4	40
Economia delle risorse umane & HR Analytics	SECS-P/01	4,5	45
Diritto del lavoro e delle relazioni sindacali	IUS/07	4,5	45

POSTI DISPONIBILI:	Max: 30 Min: 12
REQUISITI D'AMMISSIONE:	<p>Diploma Universitario (V.O.); Laurea Quadriennale/ Quinquennale (V.O) Laurea Triennale (N.O.) Laurea Specialistica (N.O.) Laurea Magistrale (N.O.) Laureandi che conseguano titolo ammissione entro 2 mesi dall'avvio del master Titolo accademico estero equiparato per livello, natura, contenuto e diritti accademici (accesso ad ulteriori corsi), al titolo accademico italiano richiesto per l'accesso al corso prescelto L'iscrizione resta subordinata alla valutazione delle idoneità del titolo da parte degli organi accademici ai soli fini dell'iscrizione.</p>
CRITERI DI SELEZIONE: (In caso di superamento del numero massimo di iscritti)	<p>La selezione verrà effettuata solo nel caso in cui il numero dei candidati aventi i requisiti richiesti sia superiore al numero massimo previsto; una Commissione di selezione proposta dal Direttore del Master, effettuerà una selezione per titoli e curriculum vitae e formulerà una graduatoria di merito espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 su 30 – voto di laurea (per quanto concerne i laureandi si terrà conto della media dei voti degli esami di profitto) • 14 su 30 – eventuali titoli posseduti e pubblicazioni, attinenza degli studi agli argomenti trattati nel master, esperienze professionali nel settore
DOCUMENTI INTEGRATIVI:	Curriculum Vitae