

ALLEGATO A) – PIANO DIDATTICO E SCHEDA INFORMATIVA BANDO

1) PIANO DIDATTICO

TITOLO:	Valutazione multidimensionale psicologica e tecniche per il cambiamento
TIPOLOGIA DI CORSO	Master di II livello
N EDIZIONE	III
LINGUA:	Italiano
DIPARTIMENTO DI AFFERENZA:	Scienze Umane e Sociali
DIRETTORE:	Angelo Compare
COMMISSIONE DEL MASTER:	Caso Letizia, Compare Angelo, Barbara Poletti, Luca Pievani, Lo Coco Gianluca
OBIETTIVI FORMATIVI:	<p>La figura professionale, che emergerà da questo percorso di formazione, sarà competente nell'utilizzare in modo professionale i principali e fondamentali strumenti per la valutazione multidimensionale psicologica e acquisirà le abilità pratiche utili a svolgere: 1) diagnosi psicologica e elementi base per la valutazione peritale in ambito forense e giuridico; 2) interventi di consultazione e di coaching psicologico, 3) progettazione di interventi appropriati orientati al cambiamento nei vari contesti applicativi, individuali e/o organizzativi, dalla psicologia.</p> <p>Il Master consentirà attraverso i corsi e gli stage esperienziali, che possono coincidere con il tirocinio post-laurea, di acquisire le competenze pratiche utili ad iniziare immediatamente l'attività professionale attraverso le numerose prestazioni previste dal tariffario dell'Ordine Psicologi Nazionale. L'obiettivo del corso è, dunque, quello di finalizzare in modo pratico e professionale le competenze dello psicologo per svolgere le attività di diagnosi, valutazione peritale, intervento di counseling e coaching in psicologia clinica e della salute.</p>
SBOCCHI OCCUPAZIONALI:	<p>La figura professionale che emergerà sarà capace di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accogliere e gestire la domanda psicologica dal punto di vista relazionale ed emotivo - Fare diagnosi psicologiche in diversi ambiti clinici (età adulta, età evolutiva), in diversi setting (individuale, di coppia, familiare) - Impostare diagnosi e relazioni in ambito peritale forense in età adulta e in età evolutiva - impostare diagnosi e piani di trattamento per i disturbi dell'apprendimento in età evolutiva (DSA) - Competenze nella scelta, nella somministrazione, nello scoring, nella refertazione e nell'interpretazione degli strumenti di assessment appropriati in funzione del problema presentato dal cliente / committente - Condurre interventi di counseling psicologico - Condurre interventi di coaching psicologico

- Condurre interventi di primo-livello nella psicologia delle cure primarie in collaborazione con i medici di medicina generale (MMG)
- Impostare un piano terapeutico integrato basato su diverse tecniche (sistemiche, cognitive, comportamentali, psico-corporee, psicodinamiche)
- Competenze nella stesura di un progetto e nell'applicazione di tecniche di counselling orientate al cambiamento in un approccio integrato
- Eseguire un'accurata restituzione al cliente attraverso la stesura della relazione

**PIANO DIDATTICO
E DESCRIZIONE DEI
SINGOLI
INSEGNAMENTI**

Un anno per complessive 1500 ore così suddivise:

- 400 ore di lezione di cui:
 - 298 ore di lezione frontale
 - 102 ore di formazione in FAD-formazione a distanza
- 350 ore di stage/project work
- 600 ore di formazione individuale
- 150 ore di elaborazione tesi finale

Stabilito un rapporto di: 1 C.F.U./25 h. di formazione, il master avrà una durata complessiva di 1500 ore per un totale di 60 crediti formativi universitari

AREE	ORE	In FAD	SSD	C.F.U.
Psicometria e teoria e tecnica dei test	66	4	M-PSI/03	7
Teoria e tecniche dell'analisi della domanda psicologica	55	15	M-PSI/08	7
Teorie e tecniche di consultazione psicologica e di counseling	65	15	M-PSI/08	8
Tutela minori e psicologia giuridico forense	58	22	M-PSI/08	8
Valutazione psicologica e neuropsicologica e intervento di consultazione in ambito sanitario	20	10	M-PSI/08	3
Organizzazione Sanitaria e Psicologia cure primarie	10	20	M-PSI/05	3

Teoria e tecniche di coaching psicologico in psicologia della salute	20	0	M-PSI/06	2
Aspetti economici, legali, deontologici della professione dello Psicologo	4	16	SECS-P/08	2
Totale Ore	298	102		40
Tot. attività didattica frontale	400			
Elaborazione della tesi	150			6
Stage/progetto	350			14
Attività di formazione individuale	600			
Ammontare complessivo del Master	1500			60

Articolazione interna dei singoli moduli per aree tematiche:

AREE	C.F.U.
Psicometria e teoria e tecnica dei test	Aspetti tecnici connessi all'utilizzo dei test Acquisizione delle conoscenze/abilità all'utilizzo dei principali tests nei seguenti ambiti applicativi: - CFT/HR; Fluid Intelligence Test (FIT); Intelligence Structure Test-Screening (IST SCREENING); Test di attenzione concentrata (D2-r); DESIGMA; piattaforma HTS5; Business-focused Inventory of Personality (BIP); Business-focused Inventory of Personality - 6 Factors (BIP 6F); Achievement Motivation Inventory (AMI); Turning Potentials into Capacities (TPC); Positivity Test (PT); LGI II (Sale e Global); Stress Questionnaire (SQ)); (Personality Assessment Inventory

		(PAI); NEO Personality Inventory-3; MMPI-2 RF
	Teoria e tecniche dell'analisi della domanda psicologica	<p>L'accoglienza del cliente Tecniche di role-playing e lavoro esperienziale.</p> <p>La costruzione dell'alleanza terapeutica: evidenze scientifiche circa la stretta relazione tra alleanza-risultati.</p> <p>Tecniche per costruire e mantenere l'alleanza</p> <p>Analisi e tecniche di sviluppo dell'empatia e dell'intelligenza emotiva</p> <p>L'analisi della domanda; Formulazione / riformulazione di obiettivi congiunti</p> <p>Questioni tecnico-burocratiche che diventano vissuto emotivo (gestione del setting/definizione del contratto, gestione della privacy, aspetti economici, formulari)</p>
	Teorie e tecniche di consultazione psicologica e di counseling	<p>Percorsi evolutivi personali e familiari</p> <p>Contesti sociali</p> <p>Metodi di valutazione del potenziale e delle prestazioni</p> <p>Contratti di counselling</p> <p>Elementi di sociologia</p> <p>Elementi di antropologia</p> <p>Fondamenti di osservazione del comportamento personale e relazionale</p> <p>Applicare tecniche di valutazione del potenziale risorse umane</p> <p>Applicare tecniche di ascolto attivo</p> <p>Applicare tecniche di pianificazione delle attività</p> <p>Applicare tecniche di conduzione interviste</p> <p>Applicare tecniche di costruzione di questionari per l'acquisizione di dati utili all'intervento di counselling</p> <p>Analizzare il bisogno di counselling</p> <p>Utilizzare metodi di stesura di relazioni e profili personali</p> <p>Applicare tecniche per la redazione di un contratto di counseling.</p> <p>Comunicazione empatica</p>

		<p> Elementi di comunicazione interpersonale Linguaggi non verbali Tecniche di attivazione delle risorse personali Comunicazione multimediale Tecniche di comunicazione (verbale e non verbale) e di relazione Tecniche di coordinamento e gestione di team Elementi di retorica Applicare metodologie di lavoro per obiettivi Applicare procedure di gestione dei problemi Applicare tecniche di ascolto attivo Utilizzare tecniche di comunicazione assertiva Applicare tecniche di decision making Applicare tecniche di motivazione delle risorse umane Applicare tecniche di sviluppo del pensiero creativo Applicare metodi per la valutazione delle prestazioni Applicare tecniche di coordinamento di gruppi di lavoro Applicare tecniche di gestione dei conflitti Applicare tecniche di gestione dello stress Applicare tecniche di public speaking Utilizzare i giochi di ruolo per facilitare le dinamiche di gruppo </p>
	<p>Tutela minori e psicologia giuridico forense</p>	<p> Normative sulla tutela minori Teoria e tecniche di colloquio in ambito forense Teoria e tecniche di colloquio nella tutela minori Organizzazione e funzionamento dei consultori Elementi di legislazione sociale </p>

	<p>Teoria e tecniche di coaching psicologico in psicologia della salute</p>	<p> Predisporre un piano di coaching: Elementi di gestione delle risorse umane Elementi di organizzazione aziendale Metodi di valutazione del potenziale e delle prestazioni Metodologie di analisi delle competenze Applicare tecniche di analisi organizzativa Applicare tecniche di ascolto attivo Applicare tecniche di bilancio di competenze Applicare tecniche di pensiero sistemico Applicare tecniche di pianificazione delle attività Applicare tecniche di scrittura Applicare tecniche di valutazione del potenziale risorse umane Sviluppare nel coaching la capacità di utilizzo delle sue risorse personali </p>
	<p>Valutazione psicologica e neuropsicologica e intervento di consultazione in ambito sanitario</p>	<p> Valutazione del declino cognitivo Valutazione psicologica in psico-cardiologia, psico-oncologia Valutazione psicologica nell'ambito dello screening genetico Valutazione psicologica nell'ambito dei disturbi del comportamento alimentare Valutazione psicologica in ambito pediatrico </p>
	<p>Organizzazione sanitaria e psicologia della cure primarie</p>	<p> L'organizzazione Socio-Sanitaria in regione Lombardia e a livello Nazionale in base alla recente legislazione Il ruolo dello psicologo nelle equipe socio-assistenziali territoriali L'approccio di case management del paziente nell'assistenza psicologica nelle cure primarie Il rapporto tra lo psicologo e il medico delle cure primarie La gestione della cronicità medica (patologia cardiaca, diabete, BPCO) e delle complicanze psicologiche </p>
	<p>Aspetti economici, legali, deontologici della professione dello Psicologo</p>	<p>Deontologia e codice etico della professione di psicologo</p>

		<p>Elementi di avviamento e gestione d'impresa Elementi di budgeting di progetto Elementi di marketing e comunicazione d'impresa Elementi di organizzazione del lavoro Elementi di project management Gestione fiscale Marketing della propria professione Gestione contrattuale con il cliente (singolo, ente pubblico e azienda) Gestione degli elementi etici e della privacy Il networking nel mercato del lavoro Innovazione e tecnologia nelle scienze umane</p>
POSTI DISPONIBILI:	Max: 50	Min: 25
REQUISITI D'AMMISSIONE:	<p>Laurea magistrale conseguita ai sensi del Decreto Ministeriale n. 270 del 2004 in Psicologia. Laurea specialistica conseguita ai sensi del Decreto Ministeriale n. 509 del 1999 o laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti in Psicologia. Titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente.</p> <p><i>Può essere consentita l'iscrizione con riserva ai laureandi in difetto della sola prova finale purché il titolo sia conseguito entro due mesi dall'avvio del corso o che l'iscrizione al master, per lo stesso anno accademico, non si configuri come doppia iscrizione</i></p>	
CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE:	5.000,00 Euro	

2) SCHEDA INFORMATIVA BANDO

TITOLO:	Valutazione multidimensionale psicologica e tecniche per il cambiamento	
CONTRIBUTO:	5.000 Euro	
SCADENZE:	Chiusura Iscrizioni	10/09/2020
	Elenco ammessi	17/09/2020
	Immatricolazioni e pagamenti	dal 17/09/2020 al 23/09/2020

DATA DI AVVIO:	23 Ottobre 2020
MESE DI CONCLUSIONE:	Settembre 2021
CALENDARIO DELLE LEZIONI:	Venerdì ore 14.30-18.30 Sabato ore 9-13 e 14-18
SEDE/I DELLE LEZIONI:	Sedi dell'Università degli studi di Bergamo <i>In relazione all'evoluzione delle prescrizioni relative al contenimento del contagio da Covid-19 , alcune lezioni potrebbero svolgersi in modalità online</i>
CRITERI DI SELEZIONE:	<p>La selezione verrà effettuata solo nel caso in cui il numero dei candidati aventi i requisiti richiesti sia superiore al numero massimo previsto.</p> <p>Una Commissione proposta dal Direttore del Master effettuerà una selezione per titoli e curriculum vitae e formulerà una graduatoria di merito espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 12 su 30 - voto di laurea (per quanto concerne i laureandi si terrà conto della media dei voti degli esami di profitto) 1-90 2 pt; 91-95 4 pt; 96-100 6 pt; 101-106 8 pt; 107-109 10 pt; 110 11 pt; 110 e lode 12 pt ● 18 su 30 - eventuali titoli posseduti, pubblicazioni ed esperienze professionali nel settore altra laurea 5 pt; master 4 pt; corso perfezionamento 2 pt; pubblicazioni 3 pt; esperienze professionali nel settore 4 pt <p>In caso di pari merito sarà preferito il candidato più giovane</p>
ALTRI DOCUMENTI	Curriculum Vitae (con indicazioni dei titoli e delle pubblicazioni)
BORSE DI STUDIO:	<p>I possessori dei requisiti per l'attivazione della Dote Unica Lavoro-Fascia 5 - Master potranno beneficiare dei finanziamenti concessi da Regione Lombardia per i singoli moduli del Master inseriti nella Dote a copertura parziale dell'importo previsto (max n. 2 doti da € 2.000,00 per ogni dote).</p> <p>Il numero e l'importo delle doti lavoro dovrà essere rivisto sulla base delle risorse residue messe a disposizione da Regione Lombardia.</p>
CRITERI DI ATTRIBUZIONE:	<p>Requisiti e modalità:</p> <p>https://www.fse.regione.lombardia.it/wps/portal/PROUE/FSE/Avvisi/DettaglioAvviso/bando/dul2019-terza-fase/dul-terza-fase-master-universitari</p>