

ALLEGATO – PIANO DIDATTICO E SCHEDA INFORMATIVA

1) PIANO DIDATTICO

TITOLO	Esperto delle politiche attive e dei servizi per il mercato del lavoro
TIPOLOGIA DI CORSO	I Livello
N. EDIZIONE	2
LINGUA	Italiano
DIPARTIMENTO DI AFFERENZA:	Scienze Umane e Sociali
DIRETTORI	Andrea Potestio, Francesco Magni
COMMISSIONE DEL MASTER:	Laura Sara Agrati, Giuseppe Bertagna, Gianni Bocchieri, Edoardo Della Torre, Eugenio Gotti, Mattia Dolci, Silvia Ivaldi, Marco Lazzari, Francesco Magni, Alessandra Mazzini, Andrea Potestio, Roberta Piano, Giuseppe Scaratti, Stefano Tomelleri.
OBIETTIVI FORMATIVI	<p>Come previsto da QRSP (Quadro regionale degli standard professionali – Sezione profili professionali e competenze indipendenti) della Regione Lombardia, l'esperto delle politiche attive e dei servizi del mercato del lavoro è in grado di governare i processi legati alle attività di orientamento e formazione di organizzazioni, sia pubbliche sia private, che si occupano di somministrazione, intermediazione, ricerca, selezione, formazione e ricollocazione nei contesti scolastici e nell'alta formazione (università, accademie, conservatori ecc...), di consolidamento delle competenze professionali, di supporto alla collocazione e ricollocazione professionale degli utenti all'interno del mercato del lavoro e all'autoimprenditorialità.</p> <p>Il profilo deve conoscere le dinamiche del sistema di istruzione, istruzione e formazione professionale, dell'alta formazione, del mercato del lavoro e delle politiche attive, del job matching, del sistema dell'apprendimento permanente, del life long learning al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sovrintendere, indirizzare, amministrare e organizzare le attività di orientamento e formazione all'interno dell'ente in cui opera; • Istituire, generare, gestire le relazioni tra l'ente per cui lavora e la rete territoriale del sistema di istruzione, formazione e lavoro in cui è collocato; • Progettare, pianificare, definire la politica territoriale dell'ente in relazione agli obiettivi strategici interni e alle caratteristiche del mercato del lavoro in cui l'ente è inserito; • Supervisionare gli adempimenti economici, burocratici e amministrativi dell'ente.
SBOCCHI OCCUPAZIONALI	<p>Operatori e responsabili del sistema dei servizi pubblici per il lavoro Operatori e responsabili agenzie per il lavoro Operatori e responsabili servizi sociali Consulenti del lavoro Consulenti di welfare aziendale Responsabili dell'orientamento e placement delle istituzioni educative e formative (scuole, università, ITS).</p>

**PIANO DIDATTICO E
DESCRIZIONE DEI
SINGOLI
INSEGNAMENTI**

Il corso ha durata annuale per complessive 1500 ore, per un totale di 60 crediti formativi universitari, ed è così articolato:

- 400 ore di lezione di cui:
 - 300 ore di lezione frontale
 - 100 ore di formazione in FAD-formazione a distanza
- 350 ore di stage/project work/progetto di ricerca
- 600 ore di formazione individuale
- 150 ore di elaborazione tesi finale

INSEGNAMENTO	SSD	CFU	Ore didattica	ORE aula	ORE fad
PEDAGOGIA GENERALE E DEL LAVORO	M-PED/01	13	130	108	22
PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	M-PSI/06	2	20	16	4
METODOLOGIE E TECNOLOGIE DIDATTICHE	M- PED/03	3	30	26	4
DIRITTO DEL LAVORO	IUS/07	5	50	30	20
SOCIOLOGIA GENERALE E DEL LAVORO	SPS/07	7	70	50	20
ORGANIZZAZIONE ED ECONOMIA AZIENDALE	SECSP/10	10	100	70	30
Tot. attività didattica		40	400	300	100
Attività di formazione individuale			600		
Stage/progetto di ricerca		14	350		
Elaborazione tesi di Master		6	150		
Ammontare complessivo del Master		60	1500		

Articolazione interna dei singoli moduli per aree tematiche:

Pedagogia generale e del lavoro - 13 CFU -130h

Elementi di pedagogia

Elementi di pedagogia del lavoro

Teorie dell'apprendimento in alternanza

Metodologie di analisi delle competenze

Normativa sul Sistema di istruzione, istruzione e formazione professionale

Normativa sulla formazione professionale e istruzione

Normativa sull'apprendistato

Normativa sulla formazione continua

Normativa sul life long learning nazionale e comunitaria

Programmazione comunitaria, nazionale e regionale

FSE, PON e POR, Linee guida

La contrattazione collettiva e i sistemi di rappresentanza

Politiche attive e passive per il lavoro

Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - 2 CFU - 20h

Tecniche di ascolto attivo, comunicazione efficace
Metodi di rilevazione dei bisogni formativi
Analisi dei fabbisogni formativi
Strategie di orientamento

Metodologie e tecnologie didattiche - 3 CFU - 30h

Strumenti per la valutazione dell'apprendimento
Tecniche di progettazione di interventi formativi
Metodi di valutazione di progetti formativi

Diritto del lavoro - 5 CFU - 50 h

Elementi di diritto del lavoro
Normativa sul mercato del Lavoro
Normativa sui Servizi per il Lavoro
Normativa sulla formazione continua
La contrattazione collettiva e i sistemi di rappresentanza

Sociologia generale e del lavoro - 7 CFU - 70h

Mercato del lavoro locale
Reti territoriali dei servizi per il lavoro: Reti istituzionali e reti naturali
Offerta formativa territoriale
Sistemi per l'incrocio di domanda/offerta di lavoro
Disoccupazione, occupazione e nuovi lavori tra tradizione e innovazione

Organizzazione ed economia aziendale - 10 CFU - 100h

Fini, metodi e valutazione dell'organizzazione aziendale
Elementi di amministrazione aziendale
Elementi di project management
Elementi di organizzazione del lavoro
Elementi di budgeting di progetto
Elementi di marketing
Elementi di economia aziendale
Tecniche di fund raising
Elementi di gestione d'impresa

POSTI DISPONIBILI:

Max: 50

Min: 20

**REQUISITI
D'AMMISSIONE**

Laurea triennale conseguita ai sensi del Decreto Ministeriale n. 270 del 2004 o del Decreto Ministeriale n. 509 del 1999.
Titolo di studio universitario di durata almeno triennale, secondo gli ordinamenti previgenti;

	<p>Laurea magistrale conseguita ai sensi del Decreto Ministeriale n. 270 del 2004.</p> <p>Laurea specialistica conseguita ai sensi del Decreto Ministeriale n. 509 del 1999 o laurea conseguita secondo gli ordinamenti previgenti.</p> <p>Titolo rilasciato all'estero, riconosciuto idoneo in base alla normativa vigente.</p> <p>È consentita l'iscrizione con riserva ai laureandi in difetto della sola prova finale purché il titolo sia conseguito entro due mesi dall'avvio del corso o che l'iscrizione al master, per lo stesso anno accademico, non si configuri come doppia iscrizione</p>
CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE	4,500 euro

2) INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

TITOLO:	Esperto delle politiche attive e dei servizi per il mercato del lavoro									
SCADENZE:	<table border="1"> <tr> <td>Apertura Iscrizioni</td> <td>08.06.2022</td> </tr> <tr> <td>Chiusura Iscrizioni</td> <td>01.12.2022</td> </tr> <tr> <td>Elenco ammessi</td> <td>Entro il 06.12.2022</td> </tr> <tr> <td>Immatricolazioni e pagamenti</td> <td>Dal 06.12.2022 al 12.12.2022</td> </tr> </table>		Apertura Iscrizioni	08.06.2022	Chiusura Iscrizioni	01.12.2022	Elenco ammessi	Entro il 06.12.2022	Immatricolazioni e pagamenti	Dal 06.12.2022 al 12.12.2022
Apertura Iscrizioni	08.06.2022									
Chiusura Iscrizioni	01.12.2022									
Elenco ammessi	Entro il 06.12.2022									
Immatricolazioni e pagamenti	Dal 06.12.2022 al 12.12.2022									
DATA DI AVVIO:	3 FEBBRAIO 2023									
MESE DI CONCLUSIONE:	Marzo 2024									
CALENDARIO DELLE LEZIONI:	Venerdì dalle 14.30 alle 18.30 Sabato dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00									
SEDE/I DELLE LEZIONI:	Sedi dell'Università degli studi di Bergamo									
CRITERI DI SELEZIONE: (In caso di superamento del numero massimo di iscritti)	<p>La selezione verrà effettuata solo nel caso in cui il numero dei candidati aventi i requisiti richiesti sia superiore al numero massimo previsto, pari a 50.</p> <p>Una Commissione proposta dalla Direzione del Master effettuerà una selezione per titoli e curriculum vitae e formulerà una graduatoria di merito espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:</p> <p style="text-align: center;">12 su 30 – voto di laurea (per quanto concerne i laureandi si terrà conto della media dei voti degli esami di profitto)</p>									

	<p>1-90 2 pt; 91-95 4 pt; 96-100 6 pt; 101-106 8 pt; 107-109 10 pt; 110 11 pt; 110 e lode 12 pt</p> <p>18 su 30 – eventuali titoli posseduti e pubblicazioni, attinenza degli studi agli argomenti trattati nel master, esperienze professionali nel settore <i>altra laurea 5 pt; master 4 pt; corso perfezionamento 2 pt; pubblicazioni 3 pt; attinenza degli studi agli argomenti trattati nel master 2 pt; esperienze professionali nel settore 2 pt</i></p>
DOCUMENTI INTEGRATIVI	Curriculum Vitae
AGEVOLAZIONI / BORSE DI STUDIO:	<p>Il corso può beneficiare dei finanziamenti concessi da Regione Lombardia nell'ambito della misura Dote Master, che prevede una riduzione della tassa di partecipazione.</p> <p>L'entità della quota, i criteri e le modalità di erogazione saranno pubblicati e comunicati non appena l'ente regionale provvederà a comunicarli, indicativamente dopo il mese di luglio.</p>
CRITERI DI ATTRIBUZIONE:	Requisiti e modalità previste dal bando specifico di Regione Lombardia.