

ALLEGATO - PIANO DIDATTICO E SCHEDA INFORMATIVA

1) PIANO DIDATTICO

TITOLO	Management delle Aziende Ospedaliere																																																											
TIPOLOGIA DI CORSO	master I Livello																																																											
N EDIZIONE	VI																																																											
LINGUA	Italiano																																																											
DIPARTIMENTO DI AFFERENZA	Scienze economiche Ingegneria gestionale dell'informazione e della produzione																																																											
DIRETTORE	Gianmaria Martini; Caterina Rizzi																																																											
COMMISSIONE DEL MASTER	Gianmaria Martini, Caterina Rizzi, Roberto Pinto, Cristiana Cattaneo, Davide Scotti, Giuseppe Banfi (Gruppo Ospedaliero San Donato), Roberto Crugnola (Gruppo Ospedaliero San Donato), Francesco Galli (Gruppo Ospedaliero San Donato),																																																											
OBIETTIVI FORMATIVI	Il Master ha come obiettivo la formazione di un manager in grado di supervisionare l'intera gestione di un'azienda ospedaliera, da controllo e monitoraggio delle performance economiche, alla gestione degli acquisti e degli edifici, delle sale operatorie e dei reparti, alla gestione del personale, dei rischi clinici, dell'ingegneria clinica, della contrattualistica e della privacy, della comunicazione.																																																											
SBOCCHI OCCUPAZIONALI	Gli sbocchi occupazionali sono nella gestione delle aziende ospedaliere, nelle ASST, negli assessorati regionali della salute, e nelle agenzie di tutela della salute. Attività di consulenza per il settore ospedaliero.																																																											
PIANO DIDATTICO E DESCRIZIONE DEI SINGOLI INSEGNAMENTI	<p>Il corso ha durata annuale per complessive 1500 ore, per un totale di 60 crediti formativi universitari, ed è così articolato:</p> <p>400 ore di formazione didattica: 240 ore lezione frontale 160 ore didattica a distanza</p> <p>di cui una parte di formazione on the job che si svolgerà presso sedi di strutture sanitarie del Gruppo Ospedaliero San Donato</p> <p>600 ore di formazione individuale 325 ore di stage/project work 175 ore di elaborazione tesi Master</p> <table border="1" data-bbox="448 1406 1474 1986"> <thead> <tr> <th>INSEGNAMENTO</th> <th>SSD</th> <th>CFU</th> <th>Ore didattica totali</th> <th>ORE aula</th> <th>ORE DAD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Economia sanitaria e regolazione</td> <td>SECS-P/03</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Valutazioni economiche e prospettive della salute</td> <td>SECS-P/06</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Sistema ospedaliero e valutazione</td> <td>SECS-P/06</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Contabilità e bilancio</td> <td>SECS-P/07</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale</td> <td>SECS-P/07</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Operation Management</td> <td>ING-IND/17</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Gestione degli acquisti, magazzino, facilities</td> <td>ING-IND/17</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Gestione HR e diritto del lavoro</td> <td>IUS/10</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>						INSEGNAMENTO	SSD	CFU	Ore didattica totali	ORE aula	ORE DAD	Economia sanitaria e regolazione	SECS-P/03	4	40	24	16	Valutazioni economiche e prospettive della salute	SECS-P/06	4	40	24	16	Sistema ospedaliero e valutazione	SECS-P/06	4	40	24	16	Contabilità e bilancio	SECS-P/07	4	40	24	16	Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale	SECS-P/07	4	40	24	16	Operation Management	ING-IND/17	4	40	24	16	Gestione degli acquisti, magazzino, facilities	ING-IND/17	4	40	24	16	Gestione HR e diritto del lavoro	IUS/10	4	40	24	16
INSEGNAMENTO	SSD	CFU	Ore didattica totali	ORE aula	ORE DAD																																																							
Economia sanitaria e regolazione	SECS-P/03	4	40	24	16																																																							
Valutazioni economiche e prospettive della salute	SECS-P/06	4	40	24	16																																																							
Sistema ospedaliero e valutazione	SECS-P/06	4	40	24	16																																																							
Contabilità e bilancio	SECS-P/07	4	40	24	16																																																							
Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale	SECS-P/07	4	40	24	16																																																							
Operation Management	ING-IND/17	4	40	24	16																																																							
Gestione degli acquisti, magazzino, facilities	ING-IND/17	4	40	24	16																																																							
Gestione HR e diritto del lavoro	IUS/10	4	40	24	16																																																							

Risk management e sistemi di controllo qualità	ING-IND/16	4	40	24	16
Gestione ufficio tecnico e ingegneria clinica	ING-IND/15	4	40	24	16
Tot. attività didattica		40	400	240	160
Attività di formazione individuale			600		
Stage/project work		13	325		
Elaborazione tesi di Master		7	175		
Ore complessive del Master		60	1500		

Articolazione interna dei singoli insegnamenti:

Economia Sanitaria e regolazione (n° 5 moduli):

- Domanda e offerta di cure
- Sistema sanitario lombardo
- Organizzazione del sistema ospedaliero
- Sistema sanitario lombardo pubblico e privato
- Didattica pratica ospedaliera

Il sistema sanitario, domanda e offerta, assicurazione privata e sociale, finanziamento dei sistemi, organizzazione dell'ospedale, nuove tipologie di offerta

Valutazione economiche e prospettive della salute (n° 10 moduli):

- Analisi degli investimenti in sanità
- Valutazioni economiche e efficienza
- Health economic assessment
- Schemi di rimborso e di retribuzione
- I LEA sanitari
- I big data in sanità
- Il rischio clinico
- Medicina e pronto soccorso
- Medicina in cardiologia
- Medicina in ortopedia

Metodi per la valutazione economica in sanità, organizzazione dei sistemi sanitari, valutazione degli investimenti in sanità, schemi di rimborso del SSN, evoluzioni cliniche di alcune patologie

Sistema ospedaliero e valutazione (n° 7 moduli):

- Il ruolo delle ATS
- La ricerca negli IRCCS
- Legge 231 e modello organizzativo
- Indicatori di attività
- Le sperimentazioni cliniche
- La valutazione dei risultati
- Didattica pratica ospedaliera

Valutazione degli outcomes ospedalieri e ranking degli ospedali, indicatori di attività, utilizzo di big data in sanità, modelli organizzativi ospedalieri, ricerca ospedaliera

Contabilità e bilancio (n° 5 moduli):

- Il sistema informativo contabile, il bilancio, logiche e strumenti operativi per la lettura della situazione economica dell'ospedale
- Dalla contabilità generale a quella analitica: gli strumenti per il controllo di gestione
- Il bilancio di un'azienda ospedaliera
- La classificazione dei costi, l'analisi del break-even, il full costing, il direct costing, il reporting
- Didattica pratica ospedaliera

Stato patrimoniale e conto economico, indicatori di bilancio, strumenti per il controllo di gestione, il bilancio di un'azienda ospedaliera

Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale (n° 5 moduli):

- Centri di costo e sistemi di monitoraggio in ospedale
- Il controllo di gestione per le attività delle sale operatorie e dei reparti
- Discussione del budget con il direttore generale di un ospedale
- Organizzazione aziendale in ambito ospedaliero
- Didattica pratica ospedaliera

Gli strumenti dell'analisi dei costi, i relativi indicatori, i centri di costo applicati ad un ospedale, il controllo di gestione in attività complesse come le sale operatorie e la gestione dei reparti, la formazione e approvazione del budget

Operations management (n° 5 moduli):

- Operations management
- Inpatient operations management
- Bed management e gestione personale sanitario
- Regime privato e assicurazioni
- Didattica pratica ospedaliera

Gestione degli acquisti, magazzino, facilities (n° 7 moduli)

- Supply chain management, gestione del magazzino e manutenzione, gestionale degli acquisti e previsione della domanda
- Acquisto di materiale sanitario e protesi
- Acquisto medicinali e file F
- Il ruolo dei consorzi di servizi
- Gestione delle sale operatorie e dei reparti
- Sistemi informativi gestionali
- Didattica pratica ospedaliera

Gestione della supply chain in ospedale, previsioni della domanda, gestione degli acquisti, gestione operativa dei reparti, delle sale operatorie, gestione dei letti, i software gestionali

Gestione HR e diritto del lavoro (n° 5 moduli):

- La responsabilità medica
- La disciplina del personale in materia sanitaria
- La tutela della privacy
- Tecniche di comunicazione in ospedale
- Didattica pratica ospedaliera

Il contratto collettivo nazionale nel settore della salute, gestione del rischio clinico, gestione delle risorse umane, gestione delle criticità ospedaliere

MESE DI CONCLUSIONE:	settembre 2024
CALENDARIO DELLE LEZIONI:	Dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 19, una settimana al mese (indicativamente)
SEDE/I DELLE LEZIONI:	Sedi dell'Università degli studi di Bergamo
CRITERI DI SELEZIONE: (In caso di superamento del numero massimo di iscritti)	<p>La selezione verrà effettuata solo nel caso in cui il numero dei candidati aventi i requisiti richiesti sia superiore al numero massimo previsto.</p> <p>La Commissione del master effettuerà una selezione per titoli e curriculum vitae e formulerà una graduatoria di merito espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 su 30 – voto di laurea (per quanto concerne i laureandi si terrà conto della media dei voti degli esami di profitto) <i>1-90 2 pt; 91-95 4 pt; 96-100 6 pt; 101-106 8 pt; 107-109 10 pt; 110 11 pt; 110 e lode 12 pt</i> • 18 su 30 – eventuali titoli posseduti e pubblicazioni, attinenza degli studi agli argomenti trattati nel master, esperienze professionali nel settore <i>altra laurea 5 pt; master 4 pt; corso perfezionamento 2 pt; pubblicazioni 3 pt; attinenza degli studi sugli argomenti trattati nel corso 2 pt; esperienze professionali nel settore 2 pt</i> <p>In caso di pari merito sarà preferito il candidato più giovane</p>
DOCUMENTI INTEGRATIVI	Curriculum vitae