

## PIANO DIDATTICO E SCHEDA INFORMATIVA

### 1) PIANO DIDATTICO

<b>TITOLO</b>	<b>Management e governance degli enti del Terzo Settore - M&amp;G-ETS</b>
<b>TIPOLOGIA DI CORSO</b>	Corso di perfezionamento
<b>N EDIZIONE</b>	VIII
<b>LINGUA</b>	Italiano
<b>DIPARTIMENTO DI AFFERENZA</b>	Dipartimento di Scienze Aziendali
<b>DIRETTORE</b>	Laura Mariani
<b>COMMISSIONE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO</b>	Laura Mariani; Mariafrancesca Sicilia; Cristiana Cattaneo; Oscar Bianchi
<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b>	<p>Il Corso di Perfezionamento intende formare la figura di esperto nella gestione degli enti del Terzo Settore. Il corso si propone di fornire ai partecipanti sia le logiche interpretative del contesto socio-economico in cui gli enti non profit operano sia un set di strumenti manageriali e giuridici per il governo delle risorse critiche per il buon funzionamento organizzativo. In particolare, il Corso di Perfezionamento intende approfondire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la situazione del Terzo Settore nei nuovi scenari socioeconomici, con riferimento anche alla recente Riforma;</li> <li>- la normativa di riferimento in materia di governo e gestione degli enti del Terzo Settore;</li> <li>- le tecniche e gli strumenti per strutturare efficaci attività di fundraising;</li> <li>- gli aspetti contabili e fiscali distintivi degli enti non profit;</li> <li>- le tecniche per monitoraggio dei costi, per la redazione del bilancio sociale e la valutazione dell'impatto sociale;</li> <li>- strumenti e approcci strategici per il Terzo Settore</li> <li>- gli strumenti e i processi per la gestione del rapporto persona-organizzazione;</li> <li>- gli strumenti per agire in modo innovativo attraverso la costruzione di relazioni con il territorio in un modello di governance multi-stakeholder e multi-livello.</li> </ul>
<b>SBOCCHI OCCUPAZIONALI</b>	La figura di esperto in gestione degli enti del Terzo Settore potrà trovare collocazione nell'ambito di enti del Terzo Settore (fondazioni, associazioni, cooperative sociali) e presso enti pubblici e privati che interagiscono con enti non profit.
<b>PIANO DIDATTICO E DESCRIZIONE DEI SINGOLI INSEGNAMENTI</b>	<p>Il corso ha una durata di n. 400 ore complessive per un totale di 16 CFU crediti formativi universitari, ed è così articolato:</p> <p>120 ore di formazione didattica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 68 ore lezione frontale</li> <li>- 42 ore didattica a distanza DAD</li> <li>- 10 ore FAD- (e-learning)</li> </ul> <p>180 studio individuale 75 ore di project work 25 ore prova finale</p> <p>La prova finale (scritta/orale) è volta all'accertamento delle competenze acquisite e alla maturazione dei CFU previsti; alla prova finale è attribuito un giudizio.</p>

La didattica frontale si articola in n. 4 insegnamenti che ricomprendono moduli afferenti a diversi SSD:

Insegnamenti	SSD	ORE TOTALI	ORE aula	OR E F a d	DAD
Il terzo settore: attori e prospettive	IUS/01 SECS-P/07 SPS/07	28	16	2	10
Strategia, leadership e gestione delle risorse umane	SECS-P/07 SECS-P/10 SECS-P/08	30	20	2	8
Il reperimento delle risorse finanziarie	SECS-P/07 SECS-P/11	24	16	0	8
Accounting e accountability del terzo settore	SECS-P/07	38	16	6	16
<b>attività didattica</b>		<b>120</b>	<b>68</b>	<b>10</b>	<b>42</b>
<b>studio individuale</b>		<b>180</b>			
<b>project work e prova finale</b>		<b>75</b>			
<b>prova finale</b>		<b>25</b>			
<b>ore complessive del corso</b>		<b>400</b>			

Descrizione dei singoli insegnamenti

***Il terzo settore: attori e prospettive***

Obiettivo dell'insegnamento è offrire una visione multidimensionale del fenomeno del Terzo settore.

Lettura del fenomeno del terzo settore dal punto di vista Economico-aziendale (SECS P/07; 10 ore).

Lettura del fenomeno del terzo settore dal punto di vista Sociologico e Istituzionale (SPS/07; 6 ore).

Lettura del fenomeno del terzo settore dal punto di vista giuridico con un focus sulla disciplina del codice del Terzo Settore (IUS/01; 12 ore).

***Strategia, leadership e gestione delle risorse umane***

Obiettivo dell'insegnamento è introdurre gli strumenti e approcci strategici a supporto dell'innovazione sociale; modelli di business per l'innovazione sociale; gli strumenti e i processi per la gestione del rapporto persona-organizzazione; gli strumenti per agire in modo innovativo attraverso la costruzione di relazioni con il territorio in un modello di governance multistakeholder e multi-livello.

Analisi strategica (SECS-P/07; 8 ore),

Leadership e gestione delle risorse umane (SECS-P/10; 16 ore),

Imprenditorialità sociale (SECS-P/08; 6 ore).

***Il reperimento delle risorse finanziarie***

Obiettivo dell'insegnamento è introdurre gli strumenti di fundraising, i nuovi strumenti di finanza sociale (social lending, crowdfunding, social bond), e l'europrogettazione.

Finanza per il terzo settore (SECS-P/11; 4 ore),

Project management; Raccolta fondi, Progetti Europei, Bandi e Co-progettazione (SECS-P/07; 20 ore).



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ulteriori titoli di studio universitari fino a max. 14 punti</b> – ulteriori titoli posseduti alla scadenza della preiscrizione: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>altra laurea max. 5 pt:</b> triennale 2 pt - magistrale 3 pt</li> <li>- <b>corso di perfezionamento 2 pt;</b></li> <li>- <b>corso di specializzazione 2 pt</b></li> <li>- <b>master o dottorato max 5 pt:</b> master di I livello 2 pt master di II livello 3 pt dottorato: 5 pt</li> </ul> </li>   <li>• <b>Esperienza professionale nel settore fino a max. 4 punti</b> da 1 a 5 anni 2 pt da 6 anni in poi 4 pt</li> </ul> <p>In caso di pari merito sarà preferito il candidato più giovane</p>
<b>DOCUMENTI INTEGRATIVI</b>	Curriculum vitae