

PIANO DIDATTICO E SCHEDA INFORMATIVA

1) PIANO DIDATTICO

| TITOLO | Economia e management delle aziende ospedaliere | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----|----------------------------|-------------|------------|--------------|-----|-----|----------------------------|-------------|------------|----------------------------------|-----------|---|----|----|---|---|-----------|---|----|----|----|-----------------------------------|-----------|---|----|----|----|------------------------|-----------|---|----|----|----|--|-----------|---|----|----|----|
| TIPOLOGIA DI CORSO | Master I Livello | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N EDIZIONE | VII | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LINGUA | Italiano | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIPARTIMENTO DI AFFERENZA | Scienze economiche Ingegneria gestionale dell'informazione e della produzione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRETTORE | Gianmaria Martini; Caterina Rizzi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COMMISSIONE DEL MASTER | Gianmaria Martini, Caterina Rizzi, Roberto Pinto, Cristiana Cattaneo, Davide Scotti, Giuseppe Banfi (Gruppo Ospedaliero San Donato), Roberto Crugnola (Gruppo Ospedaliero San Donato), Francesco Galli (Gruppo Ospedaliero San Donato), | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OBIETTIVI FORMATIVI | Il Master ha come obiettivo la formazione di un manager in grado di supervisionare l'intera gestione di un'azienda ospedaliera, da controllo e monitoraggio delle performance economiche, ai modelli di tariffazione economica, alla gestione degli acquisti e degli edifici, delle sale operatorie e dei reparti, alla gestione del personale, dei rischi clinici, dell'ingegneria clinica, della contrattualistica e della privacy, della comunicazione. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SBOCCHI OCCUPAZIONALI | Gli sbocchi occupazionali sono nella gestione delle aziende ospedaliere, nelle ASST, negli assessorati regionali della salute, e nelle agenzie di tutela della salute. Attività di consulenza per il settore ospedaliero. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PIANO DIDATTICO E DESCRIZIONE DEI SINGOLI INSEGNAMENTI | <p>Il corso ha durata annuale per complessive 1500 ore, per un totale di 60 crediti formativi universitari, ed è così articolato:</p> <p style="padding-left: 40px;">400 ore di formazione didattica:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 240 ore lezione frontale (una parte di "formazione on the job", di cui 30 ore di laboratorio informatico, si svolgeranno presso le sedi del Gruppo Ospedaliero San Donato) ▪ 160 ore didattica a distanza <p style="padding-left: 40px;">600 ore di formazione individuale</p> <p style="padding-left: 40px;">325 ore di stage/project work</p> <p style="padding-left: 40px;">175 ore di elaborazione tesi Master</p> <p>Al termine di ogni insegnamento è previsto un esame di profitto volto a conseguire i relativi cfu.</p> <p>Al termine del percorso è prevista l'elaborazione di una tesi di master che deve essere esposta e discussa in seduta pubblica.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">INSEGNAMENTO</th> <th style="width: 15%;">SSD</th> <th style="width: 10%;">CFU</th> <th style="width: 15%;">Ore didattica totali</th> <th style="width: 10%;">ORE aula</th> <th style="width: 10%;">ORE DAD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Economia sanitaria e regolazione</td> <td>SECS-P/03</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>32</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Valutazioni economiche e prospettive della salute</td> <td>SECS-P/06</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>16</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>Sistema ospedaliero e valutazione</td> <td>SECS-P/06</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Contabilità e bilancio</td> <td>SECS-P/07</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale</td> <td>SECS-P/10</td> <td>4</td> <td>40</td> <td>24</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | INSEGNAMENTO | SSD | CFU | Ore didattica totali | ORE aula | ORE DAD | Economia sanitaria e regolazione | SECS-P/03 | 4 | 40 | 32 | 8 | Valutazioni economiche e prospettive della salute | SECS-P/06 | 4 | 40 | 16 | 24 | Sistema ospedaliero e valutazione | SECS-P/06 | 4 | 40 | 24 | 16 | Contabilità e bilancio | SECS-P/07 | 4 | 40 | 24 | 16 | Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale | SECS-P/10 | 4 | 40 | 24 | 16 |
| INSEGNAMENTO | SSD | CFU | Ore didattica totali | ORE aula | ORE DAD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Economia sanitaria e regolazione | SECS-P/03 | 4 | 40 | 32 | 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valutazioni economiche e prospettive della salute | SECS-P/06 | 4 | 40 | 16 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sistema ospedaliero e valutazione | SECS-P/06 | 4 | 40 | 24 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contabilità e bilancio | SECS-P/07 | 4 | 40 | 24 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale | SECS-P/10 | 4 | 40 | 24 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | |
|--|------------|-----------|-------------|------------|------------|
| Operation Management | ING-IND/17 | 4 | 40 | 32 | 8 |
| Gestione degli acquisti, magazzino, facilities | ING-IND/17 | 4 | 40 | 24 | 16 |
| Gestione HR e diritto del lavoro | IUS/10 | 4 | 40 | 24 | 16 |
| Risk management e sistemi di controllo qualità | ING-IND/16 | 4 | 40 | 24 | 16 |
| Ingegneria clinica e gestione ufficio tecnico | ING-IND/34 | 4 | 40 | 16 | 24 |
| Tot. attività didattica | | 40 | 400 | 240 | 160 |
| Attività di formazione individuale | | | 600 | | |
| Stage/project work | | 13 | 325 | | |
| Elaborazione tesi di Master | | 7 | 175 | | |
| Ore complessive del Master | | 60 | 1500 | | |

Articolazione interna dei singoli insegnamenti:

Economia Sanitaria e regolazione (n° 5 moduli):

- Domanda e offerta di cure
- Sistema sanitario lombardo
- Organizzazione del sistema ospedaliero
- Sistema sanitario lombardo pubblico e privato
- Didattica pratica ospedaliera

Il sistema sanitario, domanda e offerta, assicurazione privata e sociale, finanziamento dei sistemi, organizzazione dell'ospedale, nuove tipologie di offerta

Sono previste 12 ore di "formazione on the job" e 4 ore di laboratorio informatico

Valutazione economiche e prospettive della salute (n° 10 moduli):

- Analisi degli investimenti in sanità
- Valutazioni economiche e efficienza
- Health economic assessment
- Schemi di rimborso e di retribuzione
- I LEA sanitari
- I big data in sanità
- Il rischio clinico
- Medicina e pronto soccorso
- Medicina in cardiologia
- Medicina in ortopedia

Metodi per la valutazione economica in sanità, organizzazione dei sistemi sanitari, valutazione degli investimenti in sanità, schemi di rimborso del SSN, evoluzioni cliniche di alcune patologie

Sistema ospedaliero e valutazione (n° 7 moduli):

- Il ruolo delle ATS
- La ricerca negli IRCCS
- Legge 231 e modello organizzativo
- Indicatori di attività
- Le sperimentazioni cliniche
- La valutazione dei risultati

- Didattica pratica ospedaliera

Valutazione degli outcomes ospedalieri e ranking degli ospedali, indicatori di attività, utilizzo di big data in sanità, modelli organizzativi ospedalieri, ricerca ospedaliera

Sono previste 12 ore di “formazione on the job” e 4 ore di laboratorio informatico

Contabilità e bilancio (n° 5 moduli):

- Il sistema informativo contabile, il bilancio, logiche e strumenti operativi per la lettura della situazione economica dell’ospedale
- Dalla contabilità generale a quella analitica: gli strumenti per il controllo di gestione
- Il bilancio di un’azienda ospedaliera
- La classificazione dei costi, l’analisi del break-even, il full costing, il direct costing, il reporting
- Didattica pratica ospedaliera

Stato patrimoniale e conto economico, indicatori di bilancio, strumenti per il controllo di gestione, il bilancio di un’azienda ospedaliera

Sono previste 10 ore di “formazione on the job” e 2 ore di laboratorio informatico

Controllo di gestione ospedaliera e organizzazione aziendale (n° 5 moduli):

- Centri di costo e sistemi di monitoraggio in ospedale
- Il controllo di gestione per le attività delle sale operatorie e dei reparti
- Discussione del budget con il direttore generale di un ospedale
- Organizzazione aziendale in ambito ospedaliero
- Didattica pratica ospedaliera

Gli strumenti dell’analisi dei costi, i relativi indicatori, i centri di costo applicati ad un ospedale, il controllo di gestione in attività complesse come le sale operatorie e la gestione dei reparti, la formazione e approvazione del budget

Sono previste 12 ore di “formazione on the job” e 4 ore di laboratorio informatico

Operations management (n° 5 moduli):

- Operations management
- Inpatient operations management
- Bed management e gestione personale sanitario
- Regime privato e assicurazioni
- Didattica pratica ospedaliera

Sono previste 12 ore di “formazione on the job” e 4 ore di laboratorio informatico

Gestione degli acquisti, magazzino, facilities (n° 7 moduli)

- Supply chain management, gestione del magazzino e manutenzione, gestionale degli acquisti e previsione della domanda
- Acquisto di materiale sanitario e protesi
- Acquisto medicinali e file F
- Il ruolo dei consorzi di servizi
- Gestione delle sale operatorie e dei reparti
- Sistemi informativi gestionali

| | |
|---------------------------------|---|
| | ISCRITTI A SINGOLI INSEGNAMENTI: Il titolo di studio richiesto per l'iscrizione ai singoli insegnamenti è quello richiesto per l'iscrizione al corso stesso. In mancanza del requisito di accesso richiesto, l'iscrizione al singolo insegnamento è consentita in qualità di uditore. |
| CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE | € 5.200,00 |
| CONTRIBUTO UDITORI | € 2.500,00 |
| CONTRIBUTO SINGOLI INSEGNAMENTI | € 500,00 |

2) SCHEDE INFORMATIVE

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------|----------------------------|--------|-------|-----|--|------------|-----|---------|---------|--------|-------|-----|----|----|----|---|---|---|---|-----------|----|-------|-------|-------|-------|-----|----|----|----|---|---|---|---|
| TITOLO: | Economia e management delle aziende ospedaliere | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SCADENZE: | Apertura iscrizioni | | 17/06/2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Chiusura iscrizioni | | 04/09/2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Elenco ammessi | | Entro il 11/09/2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Immatricolazioni e pagamenti | | dal 11/09/24 al 17/09/2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DATA DI AVVIO: | 21 ottobre 2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MESE DI CONCLUSIONE: | settembre 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CALENDARIO DELLE LEZIONI: | Dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 19, una settimana al mese (indicativamente) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SEDE/I DELLE LEZIONI: | Sedi dell'Università degli studi di Bergamo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CRITERI DI SELEZIONE: (In caso di superamento del numero massimo di iscritti) | <p>La selezione verrà effettuata solo nel caso in cui il numero dei candidati aventi i requisiti richiesti sia superiore al numero massimo previsto. La Commissione del master effettuerà una selezione per titoli e curriculum vitae e formulerà una graduatoria di merito espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> Voto di laurea fino a max. 12 punti del titolo richiesto per l'ammissione: laurea triennale o ciclo unico <table border="1" data-bbox="502 1422 1340 1534"> <tr> <td>110 e lode</td> <td>110</td> <td>109-107</td> <td>106-101</td> <td>100-96</td> <td>95-90</td> <td><90</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> </table> <p>per i laureandi si terrà conto della media dei voti degli esami di profitto:</p> <table border="1" data-bbox="502 1624 1340 1736"> <tr> <td>30 e lode</td> <td>30</td> <td>29-28</td> <td>27-26</td> <td>25-24</td> <td>23-22</td> <td><22</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> </table> Ulteriori titoli di studio universitari fino a max. 14 punti – ulteriori titoli posseduti alla scadenza della preiscrizione: <ul style="list-style-type: none"> - altra laurea max. 5 pt: triennale 2 pt - magistrale 3 pt - corso di perfezionamento 2 pt; - corso di specializzazione 2 pt - master o dottorato max 5 pt: master di I livello 2 pt | | | | | | | 110 e lode | 110 | 109-107 | 106-101 | 100-96 | 95-90 | <90 | 12 | 11 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 30 e lode | 30 | 29-28 | 27-26 | 25-24 | 23-22 | <22 | 12 | 11 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |
| 110 e lode | 110 | 109-107 | 106-101 | 100-96 | 95-90 | <90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 11 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 e lode | 30 | 29-28 | 27-26 | 25-24 | 23-22 | <22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 11 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|----------------------------------|---|
| | <p>master di II livello 3 pt dottorato: 5 pt</p> <ul style="list-style-type: none">• Esperienza professionale nel settore fino a max. 4 punti da 1 a 5 anni 2 pt da 6 anni in poi 4 pt <p>In caso di pari merito sarà preferito il candidato più giovane</p> |
| DOCUMENTI INTEGRATIVI | Curriculum vitae |