

PIANO DIDATTICO E SCHEDA INFORMATIVA

1) PIANO DIDATTICO

TITOLO	Management e governance degli enti del Terzo Settore - M&G-ETS
N EDIZIONE	IX
LINGUA	Italiano
DIPARTIMENTO DI AFFERENZA	Dipartimento di Scienze Aziendali
DIRETTORE	Laura Mariani
COMMISSIONE DEL CORSO DI PERFEZIONAMENTO	Laura Mariani, Mariafrancesca Sicilia, Cristiana Cattaneo, Oscar Bianchi
OBIETTIVI FORMATIVI	<p>Il Corso di Perfezionamento intende formare la figura di esperto nella gestione degli enti del Terzo Settore. Il corso si propone di fornire ai partecipanti sia le logiche interpretative del contesto socio-economico in cui gli enti non profit operano sia un set di strumenti manageriali e giuridici per il governo delle risorse critiche per il buon funzionamento organizzativo. In particolare, il Corso di Perfezionamento intende approfondire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la normativa di riferimento in materia di governo e gestione degli enti del Terzo Settore, anche con riferimento alla recente Riforma; - le tecniche e gli strumenti per strutturare efficaci attività di fundraising; - gli aspetti contabili e fiscali distintivi degli enti non profit; - le tecniche per monitoraggio dei costi, per la redazione del bilancio sociale e la valutazione dell'impatto sociale; - strumenti e approcci strategici per il Terzo Settore - gli strumenti e i processi per la gestione del rapporto persona-organizzazione; - gli strumenti per agire in modo innovativo attraverso la costruzione di relazioni con il territorio in un modello di governance multi-stakeholder e multi-livello.
SBOCCHI OCCUPAZIONALI	La figura di esperto in gestione degli enti del Terzo Settore potrà trovare collocazione nell'ambito di enti del Terzo Settore (fondazioni, associazioni, cooperative sociali) e presso enti pubblici e privati che interagiscono con enti non profit.
PIANO DIDATTICO E DESCRIZIONE DEI SINGOLI INSEGNAMENTI	<p>Il corso ha una durata di n. 300 ore complessive per un totale di 12 CFU crediti formativi universitari, ed è così articolato:</p> <p>90 ore di formazione didattica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 54 ore didattica in presenza - 28 ore didattica a distanza DAD - 8 ore AAD- (e-learning) <p>135 studio individuale 50 ore di project work 25 ore prova finale</p> <p>La prova finale (scritta/orale) è volta all'accertamento delle competenze acquisite e alla maturazione dei CFU previsti; alla prova finale è attribuito un giudizio.</p> <p>La didattica frontale si articola in n. 4 insegnamenti che ricomprendono moduli afferenti a diversi SSD:</p>

Insegnamenti	SSD	ORE TOTALI	ORE aula	ORE Fad	DAD
Governance e assetti istituzionali degli ETS	12/GIUR-01 12/GIUR-03 12/GIUR-08 13/ECON-06	14	12	0	2
Management degli ETS	13/ECON-06 13/ECON-07 13/ECON-08	32	20	0	12
Amministrazione, controllo e accountability negli ETS	13/ECON-06 13/ECON-07 13/ECON-08 13/ECON-09	28	12	8	8
Competenze trasversali	12/GIUR-01 12/GIUR-03 12/GIUR-08 13/ECON-06 13/ECON-07 13/ECON-08 13/ECON-09 14/GSPS-05	16	10	0	6
attività didattica		90	54	8	28
studio individuale		135			
project work		50			
prova finale		25			
ore complessive del corso		300			

Governance e assetti istituzionali degli ETS

L'insegnamento ha l'obiettivo di fornire un inquadramento giuridico e istituzionale del fenomeno del Terzo settore, con particolare riferimento alla disciplina introdotta dalla riforma del Terzo settore. Il corso analizza le principali forme organizzative degli Enti del Terzo Settore (ETS), i loro assetti di governance e i rapporti con le amministrazioni pubbliche.

Particolare attenzione è dedicata al funzionamento e alle implicazioni dell'iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), agli strumenti di collaborazione tra ETS e pubbliche amministrazioni (co-programmazione e co-progettazione), nonché agli aspetti fiscali e ai regimi agevolativi applicabili agli enti.

Management degli ETS

L'insegnamento introduce i principali strumenti e approcci manageriali per la gestione e lo sviluppo degli Enti del Terzo Settore, con particolare attenzione ai processi di innovazione sociale.

Il corso affronta i modelli di business per l'innovazione sociale e analizza gli strumenti strategici utili alla progettazione e alla gestione delle attività degli ETS. Particolare rilievo è attribuito alla gestione delle risorse umane in contesti caratterizzati dalla presenza di personale retribuito e volontario, nonché alla costruzione di relazioni collaborative con il territorio e con i diversi stakeholder.

Vengono inoltre approfonditi i processi di gestione dei progetti sociali, la gestione e valorizzazione del volontariato e gli strumenti di fundraising e di finanza a sostegno delle attività degli ETS.

numero massimo di iscritti)	<p>La Commissione del corso effettuerà una selezione per titoli e curriculum vitae e formulerà una graduatoria di merito espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voto di laurea fino a max. 12 punti del titolo richiesto per l'ammissione: laurea triennale o ciclo unico <table border="1" style="margin: 5px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>110 e lode</td> <td>110</td> <td>109-107</td> <td>106-101</td> <td>100-96</td> <td>95-90</td> <td><90</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> </table> <p style="margin: 5px 0;">per i laureandi si terrà conto della media dei voti degli esami di profitto:</p> <table border="1" style="margin: 5px auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>30 e lode</td> <td>30</td> <td>29-28</td> <td>27-26</td> <td>25-24</td> <td>23-22</td> <td><22</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> </table> • Ulteriori titoli di studio universitari fino a max. 14 punti – ulteriori titoli posseduti alla scadenza della preiscrizione: <ul style="list-style-type: none"> - altra laurea max. 5 pt: triennale 2 pt - magistrale 3 pt - corso di perfezionamento 2 pt; - corso di specializzazione 2 pt - master o dottorato max 5 pt: master di I livello 2 pt master di II livello 3 pt dottorato: 5 pt • Esperienza professionale nel settore fino a max. 4 punti da 1 a 5 anni 2 pt da 6 anni in poi 4 pt <p>In caso di pari merito sarà preferito il candidato più giovane</p>	110 e lode	110	109-107	106-101	100-96	95-90	<90	12	11	10	8	6	4	2	30 e lode	30	29-28	27-26	25-24	23-22	<22	12	11	10	8	6	4	2
110 e lode	110	109-107	106-101	100-96	95-90	<90																							
12	11	10	8	6	4	2																							
30 e lode	30	29-28	27-26	25-24	23-22	<22																							
12	11	10	8	6	4	2																							